

Temeljem/na osnovu članka/člana 63. Statuta Nezavisnog sindikata državnih službenika i namještenika u organima državne službe u Hercegovačko neretvanskoj županiji / kantonu, Skupština Nezavisnog sindikata državnih službenika i namještenika u organima državne službe u Hercegovačko – neretvanskoj županiji / kantonu na sjednici održanoj 29.03.2012. godine donijela je

P R A V I L N I K

o upotrebi sindikalne članarine za ostvarivanje zaposleničke solidarnosti

I TEMELJNE ODREDBE

Članak/član 1.

U svrhu ostvarivanja svojih programskih ciljeva, ovim pravilnikom uređuje se

- ciljevi zaposleničke solidarnosti,
- pravila i kriteriji za korištenje sredstava sindikalne članarine,
- upravljanje i raspolaganje finansijskim sredstvima i
- druga značajna pitanja

Članak/član 2.

Cilj zaposleničke solidarnosti je pomoć članovima Sindikata u ublažavanju nastalih teškoća zbog bolesti, materijalnih gubitaka i u drugim izvanrednim prilikama i radi osiguranja zaštite članova Sindikata pred poslodavcem.

Članak/član 3.

Sindikat sukladno svojim mogućnostima osigurava adekvatna novčana sredstva za pomoć u slučaju kada se ispune uvjeti iz ovog pravilnika.

Članak/član 4.

Svaki član Sindikata ima pravo na dodjelu pomoći sukladno odredbama ovog pravilnika. Nakon istupanja iz Sindikata, članu prestaju sva prava u svezi sa uporabom sredstava.

II UPRAVLJANJE SREDSTVIMA SINDIKATA I IZNOS POMOĆI

Članak/član 5.

Sredstvima Sindikata upravlja Malo vijeće.

Odluku o dodjeli novčanih sredstava donosi Malo vijeće.

Članak/član 6

Sredstva solidarnosti mogu se dodijeliti članu sindikata u slijedećim slučajevima:

1. Jednokratna novčana pomoć u slučaju naročiti teškog socijalnog položaja člana ili njegove obitelji/porodice uslijed:
 - bolničkog liječenja zbog teških bolesti (najmanje 20 dana provedenih u bolnici, ili najmanje 5 dana provedenih u bolnici i 25 dana bolovanja), do dvije prosječne netto plaće u Županiji-Kantonu,
 - ambulantnog liječenja i najmanje 30 dana bolovanja, do jedne prosječne plaće u Županiji-Kantonu,
 - troškove nabavke pomagala i lijekova, koji nisu na esencijalnoj listi Fonda ZO do jedne prosječne plaće u Županiji-Kantonu,
 - u slučaju trajnog invaliditeta, kao posljedica nesretnog slučaja, do dvije prosječne netto plaće u Županiji-Kantonu,
 - teške situacije prouzročene višom silom, do dvije prosječne netto plaće u Županiji-Kantonu,
 - snošenje dijela troškova pravne pomoći u slučaju radnog spora s poslodavcem (izumimajući sporove zbog neisplaćenih plaća i ostalih primanja koja nemaju karakter plaće), ili zbog nepravednog otkaza, do dvije prosječne netto plaće u Županiji-Kantonu,
2. Jednokratna novčana pomoć, bez obzira na visinu prihoda, u iznosu od
 - 600,00 KM u slučaju smrti člana,
 - 400,00 KM u slučaju smrti člana uže obitelji/porodice člana sindikata (supružnik, roditelji, djeca, brat, sestra)
 - 200 KM drugi članovi obitelji/porodice s kojima živi u zajedničkom domaćinstvu,
3. Jednokratna novčana pomoć u iznosu od 400,00 KM, u slučaju rođena djeteta, bez obzira na visinu prihoda,
4. Jednokratna novčana pomoć u iznosu od 600,00 KM, u slučaju odlaska u mirovinu, bez obzira na visinu prihoda,

Članak/član 7.

Ukoliko su u sindikat učlanjena dva ili više člana obitelji, pravo na jednokratnu pomoć ostvaruje jedan član sindikata

Jednokratna pomoć odobrava se članu jednom godišnje, po istom osnovu.

Članak/član 8.

Zahtjev za dodjelu pomoći član Sindikata upućuje Malom vijeću.

Zahtjev mora biti obrazložen i potkrijepljen odgovarajućom dokumentacijom.

Članak/član 9.

Zahtjev za dodjelu pomoći može se podnijeti u roku od šest mjeseci od nastupanja stanja ili događaja na koji se zahtjev odnosi. Podnositelj zahtjeva odgovara za točnost i istinitost podataka navedenih u zahtjevu i popratnoj dokumentaciji.

Članak/član 10.

Uz zahtjev iz čl. 8 ovog pravilnika podnositelj mora dostaviti svu potrebnu dokumentaciju kojom dokazuje opravdanost svoga zahtjeva, a naročito :

- preslik medicinske dokumentacije
- račune za lijekove i ortopedska pomagala,
- izvješće mjerodavnog tijela o procjeni štete,
- izvadak iz matične knjige umrlih
- izvadak iz matične knjige rođenih,
- izvješće-preslik izvješća liječničkog povjerenstva o neprekidnom bolovanju,
- rješenje o prestanku radnog odnosa radi odlaska u mirovinu
- drugu dokumentaciju kojom je moguće dokazati postojanje uvjeta za ostvarivanje prava na pomoć.

Članak/član 11.

Odobrena sredstva članu Sindikata uplaćuju se na tekući račun ili izravno.

Članak/član 12.

Protiv odluke Malog vijeća podnositelj zahtjeva može uložiti žalbu Nadzornom odboru Sindikata.

Žalba se podnosi u roku od osam dana od dana dostavljanja odluke Malog vijeća.

III PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak/član 13.

Izmjene i dopune Pravilnika vrše se na način i po postupku za njegovo donošenje.

Članak/član 14.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od objavljivanja na oglasnim pločama tijela uprave i sudske vlasti u HNŽ.

Broj: 01-10/2012-III

U Mostaru, 29.03.2012. godine

PREDSJEDNIK
Jakiša Stančić s.r.